



DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN PROJECT MANAGEMENT > Taller ALEX

Conocer y practicar los cinco grupos de procesos y las diez áreas de conocimiento propuestas por el Project Management Institute. Desarrollar consistentemente las habilidades interpersonales que un Project Manager debe dominar para realizar proyectos exitosos. Todo bajo un esquema de práctica activa, emotiva e intensa.

 **EXCELLENCE BEGINS HERE >**

Duración: 90 hrs / PDU's

> Taller ALEX

DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN PROJECT MANAGEMENT

Dirigido a

- Profesionistas que desean ser líderes, gerentes o directores de proyectos.
- Gerentes y directivos que administran líderes de proyectos.
- Responsables de oficinas de proyectos.
- Miembros de la organización que participan intensamente en proyectos.

Beneficios

- Contar con líderes de proyectos (project managers) que constantemente conducen proyectos exitosos, incrementando significativamente la satisfacción del cliente.
- Desarrollar las habilidades técnicas, interpersonales y gerenciales que requiere un líder de proyectos (Project manager) profesional y experto.
- Inducir la modificación de comportamientos haciéndolos acordes con los principios y la cultura de eficiencia y productividad que demanda la gestión profesional de proyectos.

CONTENIDOS

SESIÓN 1 Fundamentos de *Project Management* - Los 49 procesos del PMI

- Conocer los conceptos básicos de *project management*.
- Reconocer las características de un excelente *project manager*.
- Conocer los 5 grupos de procesos y las 10 áreas de conocimiento.
- Revisión y práctica de los procesos de:
 - Inicio.
 - Planeación.
 - Ejecución.
 - Monitoreo y Control.
 - Cierre.
- Aprender a realizar una excelente gestión personal del tiempo.
- Analizar un caso en video.

SESIÓN 2 Las habilidades interpersonales del *project manager*

- Conocer los aspectos de personalidad mediante la herramienta NeuroColors®.
- Aprender a comunicarme y colaborar con los diferentes perfiles de personalidad.
- Practicar la comunicación verbal con la escucha activa.
- Formar un equipo de alto rendimiento.
- Aprender y practicar técnicas para la resolución de conflictos.
- Desarrollar hábitos para una excelente gestión personal.
- Aprender y practicar los pilares de una negociación ganar-ganar.
- Desarrollar la habilidad de análisis y síntesis.
- Desarrollar e impartir una presentación efectiva.
- Aprender y desarrollar las mejores prácticas de liderazgo y manejo de equipos.
- Identificar mis fortalezas y áreas de oportunidad en mis habilidades.
- Realizar un plan personal de acción.

SESIÓN 3 Planeación y ejecución de un proyecto

- Presentar los resultados del plan personal de acción.

- Aprender y practicar la planeación, ejecución y cierre de un proyecto:
 - Realizar una entrevista para obtener los requerimientos.
 - Generar los entregables de planeación:
 - › Charter del proyecto.
 - › Documento de requerimientos y especificaciones.
 - › Work breakdown structure del proyecto.
 - › Cronograma del proyecto.
 - › Plan de calidad, recursos humanos y comunicaciones.
 - › Plan de gestión de riesgos.
 - Ejecutar el proyecto en base a la planeación.
 - Monitorear y controlar el avance del proyecto.
 - Realizar el cierre del proyecto y generar lecciones aprendidas del mismo.

SESIÓN 4 Planeación del 2do proyecto

- Iniciar con la planeación del proyecto reforzando las áreas de conocimiento de:
 - Alcance.
 - Calidad.
 - Comunicaciones.
 - Riesgos.
 - Recursos humanos.

- Reforzar la planeación del proyecto haciendo énfasis en:
 - Crear el cronograma.
 - Generar el presupuesto del proyecto.
 - Realizar un plan de monitoreo y control.

- Actividades fuera del taller:
 - Ejecución del proyecto donde se ponen en práctica la metodología, procesos y formatos.
 - Esfuerzo estimado por persona, de 10 a 15 horas.

SESIÓN 5 Integración y cierre

- Recapitular todo lo aprendido en el taller con un ejercicio de rescate de proyecto.
- Realizar la evaluación y presentación de cierre del proyecto.
- Generar lecciones aprendidas personales y del equipo.
- Evaluar a los integrantes de mi equipo sobre su desempeño en los proyectos.
- Recibir una evaluación de mis compañeros de equipo sobre mi desempeño.
- Realizar una actividad de integración y cierre.